

9月の例会報告

日立支部

9月4日(水) 日立シビックセンターにて
『繁盛の秘訣は〇〇〇〇!!』
報告者:伊藤 智広さん ミリオン美容室 代表



日立支部9月例会は、ミリオン美容室代表の伊藤智広さんに報告をいただきました。若くして店を任された当初は売り上げも上がらずスタッフも次々に退職してしまう苦しい経営を強いられた伊藤さん。父親が余命半年と宣言され、そんな父から「人を諦めたら経営は終わりだ」と言われ、伊藤さん本人が何かを感じたことで行動が始まりました。女性のスタッフの人生設計でスタイリストとなるまで5年かかるところを2年に短縮し、より長い期間スタイリストを経験することで結婚した後でもこの職場に戻って来たいと思ってもらえる育成方法を考えました。また、スタッフの成長するお城を作りたい、という思いから2号店をオープン。髪をカットするのが好きだった伊藤さんが、『やりたい』ことから『やらなきゃいけないこと』にシフトしたことで、スタイリストから経営者へと成長し、業界の革新、スタッフの働きやすい環境づくりの展開など、まさに人を活かす経営の実践報告をしていただきました。(レポート:永岡 誠司さん)

県央海浜支部

9月20日(金) 酒列磯前神社社務所にて
『現状打破! 2代目の挑戦~地域とあゆむ神社の革新~』
報告者:海後 宗明さん 酒列磯前神社 権禰宣



1162年の歴史ある酒列磯前神社(ひたちなか市)。海後さんは宮司であるお父様と力を合わせ神社を盛り上げていくために何をなすべきかを考え、自ら旅行会社へ参拝ツアーを提案するなど神社としては珍しい広報活動を展開されます。今では観光バスの誘致に成功され、連日参拝者でにぎわう神社となりましたが、その根底には神社だけが良くてもダメ。門前町(地域)がにぎやかになることこそが神社としての役割であり、そこで働く人が満足していないとお客様も満足させられないという思いは新宿での修行時代に自らが経験し、学ばれたことでもありました。地域と共に歩いていくことを使命と考え実践されている海後さん。本報告では、神社という企業を通じ、同友会理念についてたっぴりと触れることができる例会となりました。(レポート:事務局)

水戸支部

9月25日(水) 茨城県総合福祉会館にて
『どのように社員と向き合うべきか!? その体験と実践を学ぶ』
報告者:根本 雅之さん
(株)ビジネスコンサルタント 代表取締役社長



9月例会は水戸支部会員企業の(株)ビジネスコンサルタント代表取締役社長根本雅之さんの発表で、「社員の生活を護(まも)る」ことで人材の活躍を実現するというテーマで発表しました。社員との向き合い方、考え方を考えるようになって生産性を上げ業績が良くなっていく内容で、同友会の3つの目的のように良い会社・よい経営者・良い環境をつくり社員の生活を護る為のヒントが得られる発表でした。(レポート:小松崎 裕康さん)

南西支部

9月24日(火) つくば市役所コミュニティ棟会議室にて
『自ら未来を築きあげる』
報告者:須藤 利明さん
(有)リカーショップストウ 代表取締役



須藤さんは2011年の東日本大震災によって経営の方針を変えなければならぬという思いを抱きつつ代表に就任。会社を拡大していくという方向へ舵を切られます。今ではつくばを代表する魅力ある企業になり、一見すると順風満帆に思える成長ぶりですが、社内ではたくさん問題を抱えていました。長く勤めてくれた社員さんの退社、それに伴い売り上げもダウン。残った社員さんは若手ばかりで人を育てることの大切さを痛感します。会社レベルで成長しなければ真の成長はないと感じた時から高いハードルを社員さん達に与え本気にさせる。その高いハードルを越える事によって会社はまた一段と成長する。そして何より自分で社員を育てる、社長が人を育てる。熟意と忍耐で社風を創るという信念は社員さんあってこそだということです。人は失敗した後にはどう行動するかで価値が決まります。過去は変えられる。記憶の中にある感情を次の自分の行動でかけがえのない経験に変えることによって、会社はまだ進んでいける。会社と社員さんとの関係について深く考えさせられる報告でした。(レポート:延時 崇幸さん)

県西支部

9月18日(水) 古河地域交流センターはなももプラザにて
『「経営指針」作成で見た自社経営の方向性』
報告者:細井 研二さん
雪華法務事務所 代表 埼玉同友会 埼玉葛地区



県西支部9月例会は、埼玉同友会、埼玉葛地区会より、雪華法務事務所代表の細井研二さんを報告者に迎え、定例開催地である境町・坂東市を離れ、古河市の「はなももプラザ」を会場にして開催しました。細井さんは行政書士として、きちんとした事業計画もないまま、開業されました。自社経営への漠然とした不安を抱える中で、埼玉中小企業企業家同友会と出会い入会。入会してすぐに経営指針の成文化を勧められ、そのまま成文化セミナーへ参加することとなりました。自分は何屋なのか? 誰のために経営をしているのか? これからどうしていきたいのか? を突き詰める中で、見えて来た「自社経営の方向性」それを知ることによって会社が強くなり、ぶれることがなくなって来た。と細井さんは話してくれました。念願の古河市での開催はもちろんのこと、ゲストにも参加いただき、埼玉同友会からも沢山のメンバーの皆さんが細井さんの応援に駆け付け、茨城県信用組合さんとの交流を深めることも出来ました。(レポート:八巻 大介さん)

ドラゴン支部

9月26日(木) おおきやにて
『個人事業 オオキナイトニッポンvol.2』
報告者:大木 範彦さん (有)おおきや 代表取締役



ドラゴン支部ではオオキナイトニッポンvol.2 「個人授業」~Private Lesson~と称し9月例会をつくば市のおおきやさんにて行いました。おおきやのたこ焼きは本当においしい。地域の人から愛され親しまれるたこ焼きを皆に味わってもらいたい。自分が焼かなくてもみんながおいしく食べられるたこ焼きとはどうゆうものか!? 焼き方ひとつで味が変わるたこ焼き、それを体感すべくたこ焼きを焼き始めることの実地検証から例会は始まりました。こまめに回しながら焼き上げるグループやじっくりと焦げ目がつくまで一切手を付けないグループなどそれぞれの特徴を活かしながら焼き上げることで微妙に味の違いが!? テーブルを囲み笑顔が絶えない、これまでにない例会でしたが、たこ焼きを通じ、いろいろな思いを感じることができた例会となりました。(レポート:青木 恵之さん)

【編集後記】 会員の皆さまにはいつも会報誌作成にご協力いただきありがとうございます。私事ですが...この秋、心機一新フィットネスジムに入会しました。ダイエット? そんな続かないにわかっている事の為ではあしません。最近階段を昇れば息切れし、空ふきをすれば筋肉痛、ずっとオーイAだった人間ドックもついにB判定が!! 連日放送されるスポーツ選手の肉体美に歓喜している場合ではない! 自身に初めて芽生えた「危機感」です。すぐさま見学に行き、C判定常連無頓着な私を強制加入させ、週に4回の命を懸けた1-2-1トレーニングを開始しました。次回人間ドックで必ずやオーイA判定奪還してみせます! スポーツの秋、万歳!! (shimo)

月に一度は例会に参加しよう!!